

## INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DELLE PERSONE FISICHE

AI SENSI DELL'ART. 13 - 14 REG. (UE) 2016/679 - GDPR

Anche in considerazione di future modifiche normative oppure di nuovi trattamenti posti in essere dal Titolare, la informativa che segue potrà subire delle modifiche ed integrazioni.

Le consigliamo pertanto di visitare periodicamente la presente pagina.

### INDICE

1. Informativa privacy per i clienti, potenziali clienti, fornitori.
2. Informativa privacy per i candidati ad un posto di lavoro.

1.	Data creazione del documento: 23 agosto 2022	Interessati destinatari del documento: <u>clienti,</u> <u>potenziali clienti,</u> <u>fornitori.</u>
----	---	--

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO.** Mobility Care S.r.l. con sede in Via dell' Artigianato n. 4 a 31041 Cornuda (TV) - C.F. e P.Iva 04636550263. Email: [info@mobilitycare.it](mailto:info@mobilitycare.it)

**FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E CATEGORIE DI DATI.** (1) Il Titolare tratta dati comuni dell' interessato (per esempio, nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita, denominazione sociale, sede legale, partita iva, altro eventuale di natura comune e non "sensibile" ) per esigenze di natura precontrattuale e/o contrattuale, incluse finalità amministrative, contabili nonché ogni altro aspetto collegato alla fase precontrattuale e/o contrattuale del rapporto; (1 bis) il Titolare tratta anche dati sanitari relativi all' interessato quando ciò sia necessario per la predisposizione del preventivo, per la esecuzione del contratto oppure per l' applicazione dell' aliquota IVA agevolata al 4% su specifica prescrizione rilasciata dal medico specialista dell' ASI di appartenenza; (2) Il Titolare tratta dati comuni dell' interessato per l' adempimento di obblighi legislativi previsti dalla normativa nazionale, europea oppure sovranazionale. (3) Il Titolare tratta dati comuni e non dell' interessato per l' accertamento, l' esercizio e/o la difesa dei diritti del Titolare in sede stragiudiziale come giudiziale. (4) Il Titolare tratta dati comuni dell' interessato per l' invio di materiale pubblicitario o comunicazioni commerciali, di offerte e promozioni, di vendita diretta, oppure per il compimento di ricerche di mercato o di sondaggi di opinione (tali attività, nel complesso, sono definite come "attività di Marketing diretto" ). (5) Il Titolare tratta le immagini dell' abitazione dell' interessato in cui verranno svolti i lavori (per esempio, rampa di scale) per fini di predisposizione del preventivo e di esecuzione del contratto. Successivamente, il Titolare tratta anche le immagini del lavoro concluso, per fini di pubblicità aziendale.

**BASE GIURIDICA.** In riferimento al punto (1), i dati conferiti dall'interessato verranno trattati sulla base dell'art. 6 par. 1 lett. b) GDPR ossia per l'esecuzione di misure precontrattuali o contrattuali adottate su richiesta dell'interessato stesso. In riferimento al punto (1 bis), i dati sanitari conferiti dall'interessato verranno trattati sulla base dell'art. 9 par. 2 lett A) GDPR (consenso facoltativo). In riferimento al punto (2), la base giuridica risiede nell'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR). In riferimento al punto (3), la base giuridica risiede nell'interesse legittimo del Titolare (art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR). In effetti, se dovesse sorgere una

controversia/lite/vertenza tra l'interessato e il Titolare, quest'ultimo sarà legittimato a trattare i dati dell'interessato per far valere le proprie ragioni. In riferimento al punto (4), la base giuridica risiede: **i)** nel consenso facoltativo dell'interessato (art. 6 par. 1 lett. a) GDPR); **ii)** nell'art. 130 comma 4 nuovo Codice della Privacy, ma solo nel caso di trattamenti via posta elettronica e per l'invio di comunicazioni aventi ad oggetto servizi analoghi a quelli già "venduti" al Cliente; **iii)** nel legittimo interesse ex art. 6 par. 1 lett. f) (in combinazione con il Considerando n. 47 GDPR) quando l'interessato si aspetta tale trattamento da parte del Titolare e ciò non lede i suoi diritti e libertà (per maggiori informazioni su tale base giuridica, si contatti il Titolare all'indirizzo sopra segnalato). In riferimento al punto (5), le immagini conferite dall'interessato verranno trattate sulla base della sua specifica autorizzazione.

**TERMINI DI CONSERVAZIONE DEI DATI.** In riferimento al punto (1), per quanto riguarda il potenziale cliente, nel caso di conferimento di dati in assenza di successiva stipula del contratto, i suoi dati verranno conservati fino alla cessazione delle ragioni che ne giustificavano il trattamento (per esempio, svolti gli adempimenti amministrativi del caso, i dati verranno cancellati). Invece, per quanto riguarda il potenziale fornitore, nel caso di oggettivo disinteresse da parte del titolare circa il preventivo, i suoi dati verranno cancellati immediatamente; al contrario, nel caso di preventivi "interessanti" ma non necessari al momento della presentazione, i dati del potenziale fornitore verranno conservati per un anno e ciò per valutare l'opportunità di stipulazione successiva del contratto. In ultima, sia che si tratti di cliente che di fornitore, nel caso di stipulazione del contratto il termine massimo di conservazione dei dati sarà pari a 10 anni dalla conclusione degli effetti del contratto, e ciò per necessità collegate alla gestione della contabilità e di tutela legale cui il titolare è obbligato per legge. In riferimento al punto (1 bis), i dati sanitari verranno conservati fino alla revoca del consenso di cui all'art. 7 GDPR. In riferimento al punto (2), il termine di conservazione dipendente alla norma applicata dal Titolare al momento del trattamento. In riferimento al punto (3), il Titolare conserva i dati dell'interessato per tale fine solo se vi sia una ragionevole probabilità di dover agire giudizialmente. In riferimento al punto sub (4), **i)** nel caso di consenso, i dati saranno conservati per tale finalità fino alla revoca del consenso di cui all'art. 7 GDPR. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca; **ii) - iii)** invece, nel caso di trattamento svolto ai sensi dell'art. 130 comma 4 nuovo Codice della privacy e art. 6 par. 1 lett. f) i dati saranno conservati per tale finalità fino all'opposizione ex art. 21 GDPR da parte dell'interessato, da far valere fin dall'inizio del trattamento o nel corso della sua protrazione. In riferimento al punto (5), quando il trattamento delle immagini è collegato alla predisposizione del preventivo e/o alla esecuzione del contratto, per i termini di conservazione si rinvia al punto (1); invece, quando il trattamento delle immagini è collegato a fini di pubblicità aziendale, i dati saranno conservati per tale finalità fino alla revoca del consenso di cui all'art. 7 GDPR. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca

**OBBLIGATORietà O MENO DEL CONFERIMENTO: CONSEGUENZE.** In riferimento al punto (1), l'interessato non è obbligato a fornire i dati, pur tuttavia il mancato conferimento di tutti oppure anche solo di taluno dei dati richiesti, non permetterà la stipula del contratto e/o l'esecuzione dello stesso. In riferimento al punto (1 bis), l'interessato non è obbligato a fornire i suoi dati sanitari, ma nel caso di mancato conferimento il contratto potrebbe venire meno oppure non potrà essergli riconosciuta l'agevolazione fiscale richiesta. In riferimento al punto (2) e (3), nessun rilievo. In riferimento al punto 4), il conferimento di dati personali per tale finalità non è obbligatorio, pur tuttavia nel caso di mancato conferimento di dati per ricevere comunicazioni sul marketing, l'interessato non potrà raccogliere maggiori informazioni sull'attività e i servizi che svolge il Titolare. In riferimento al punto (5), l'interessato non è obbligato a fornire le immagini, ma il mancato conferimento potrebbe precludere la possibilità di eseguire il contratto. Invece, se le immagini vengono richieste solo per fini di pubblicità, l'interessato non è obbligato a fornirle e il mancato conferimento non comporta alcuna conseguenza.

**DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE DEI DATI.** I dati non verranno diffusi ma comunicati ai soggetti formalmente nominati come incaricati al trattamento (come i dipendenti del titolare del trattamento) oppure designati come responsabile del trattamento (come il commercialista, software house, tecnico IT, altro). Per maggiori informazioni su tali soggetti, si contatti il Titolare all'indirizzo sopra segnalato. Per ottemperare a obblighi contrattuali e/o normativi, i dati dell'interessato potrebbero venire comunicati a **(i)** istituti bancari per l'adempimento degli obblighi di pagamento scaturenti dal contratto; **(ii)** ad istituti assicurativi nel caso di infortuni/sinistri; **(iii)** ad enti pubblici ove richiesto dalla legge; **(iv)** ad Avvocati, Forze dell'ordine, Autorità giudiziaria nel caso di compimento di illeciti, inadempienze contrattuali, altro fatto giuridicamente rilevante collegato all'interessato oppure allo stesso Titolare. Nel caso di cui al punto (5), se le immagini sono conferite per fini di pubblicità, le stesse potranno essere diffuse mediante pubblicazione nel sito web aziendale, su

social network come Instagram, Facebook, LinkedIn oppure Pinterest, per il confezionamento di calendari, per la creazione di messaggi e immagini da pubblicare su riviste e giornali, per la creazione di brochure e/o di altro materiale generalmente utilizzato per pubblicizzare l'azienda

**MODALITÀ DEL TRATTAMENTO.** In generale, i dati verranno trattati con modalità e procedure informatizzate e/o tradizionali. In particolare, con riferimento al punto 4), le comunicazioni aventi ad oggetto il "marketing" sono effettuate tramite sistemi "automatizzati" (per esempio, mediante email, fax, sms, chiamate telefoniche senza l'ausilio di un operatore, social network, applicazioni interattive, notifiche push) e/o mediante sistemi "tradizionali" (come, per esempio, tramite posta cartacea e/o chiamate con operatore). Si precisa che il consenso raccolto per lo svolgimento dei trattamenti con "sistemi automatizzati" legittima il Titolare ad utilizzare gli stessi dati anche per l'effettuazione delle comunicazioni mediante i "sistemi tradizionali". In ogni caso, l'interessato ha il diritto di opporsi a qualsiasi modalità di trattamento non desiderata (per esempio, manifestando la propria volontà di voler ricevere solo comunicazioni via email). Nel caso di trattamento di invio comunicazioni svolto con operatore telefonico, è precluso tale trattamento nei confronti dell'interessato che fosse iscritto nel Registro delle Opposizioni.

**TRASFERIMENTO DI DATI VERSO PAESI EXTRA UE.** Il Titolare s' impegna a non trasferisce i dati personali dell' interessato verso Paesi Extra UE. Nel caso di trasferimenti, il Titolare garantisce l' applicazione delle regole di cui agli articoli 44 e seguenti del GDPR.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO.** L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, ossia di sapere quali dati tratta il titolare (art. 15 GDPR); di ottenere la rettifica, ossia il diritto di far modificare i propri dati qualora siano cambiati (art. 16 GDPR); alla limitazione del trattamento che lo riguardano, ossia di limitare l'uso dei dati da parte del titolare del trattamento (art. 18 GDPR); di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento (art. 21 GDPR); alla portabilità dei dati ossia il diritto a ricevere tutti i dati personali trattati dal titolare in un formato strutturato e leggibile su supporto informatico (art. 20 GDPR); di chiedere la cancellazione dei propri dati al titolare (art. 17 GDPR); di revocare in qualsiasi momento il consenso esplicito precedentemente prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino a quel momento (art. 7 - 13 GDPR); di proporre reclamo presso il Garante per la Protezione dei dati personali nel caso di violazioni della normativa (art. 77 GDPR).

**Per qualsiasi informazione oppure per l' esercizio dei diritti elencati nella presente informativa, si contatti l' indirizzo email sopra segnalato.**

### **CONSENSO DATI SANITARI**

Gentile Signora/e,

letta l'informativa privacy, desidera prestare il consenso al trattamento dei suoi dati sanitari da parte della nostra società?

sì, presto il mio consenso;  no, non presto il mio consenso.

Cornuda, data \_\_\_\_\_

Firma leggibile \_\_\_\_\_

**AUTORIZZAZIONE UTILIZZO IMMAGINI**

Gentile Signora/e,

letta l'informativa privacy, desidera prestare il consenso al trattamento delle immagini di alcune parti della sua abitazione (per esempio, rampa di scale) da parte della nostra società?

sì, ma solo per fini di predisposizione del preventivo e di esecuzione del contratto;

sì, sia per fini per fini di predisposizione del preventivo e di esecuzione del contratto che pubblicitari;

no, non vi autorizzo.

Cornuda, data \_\_\_\_\_

Firma leggibile \_\_\_\_\_

**CONSENSO MARKETING DIRETTO**

Gentile Signora/e,

letta l'informativa privacy, desidera prestare il Suo consenso all'attività di "marketing" da parte della nostra società?

sì, presto il mio consenso;  no, non presto il mio consenso.

Cornuda, data \_\_\_\_\_

Firma leggibile \_\_\_\_\_

2.	Data creazione del documento: 23 agosto 2022	Interessati destinatari del documento: <b><u>candidati ad un posto di lavoro o di collaborazione.</u></b>
----	---	--

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO.** Mobility Care S.r.l. con sede in Via dell' Artigianato n. 4 a 31041 Cornuda (TV) - C.F. e P.Iva 04636550263. Email: [info@mobilitycare.it](mailto:info@mobilitycare.it)

**FINALITÀ DEL TRATTAMENTO.** I dati personali del candidato, come il nome, cognome, email, telefono, percorso formativo, codice fiscale, anche dati riferibili al minore di età, verranno trattati per fini di reclutamento, selezione e valutazione del personale. I dati sensibili (si veda art. 9 par. 1 GDPR) verranno trattati solo se strettamente necessario.

Invece, i dati giudiziari (si veda art. 10 GDPR) verranno trattati solo sotto il controllo dell' Autorità Giudiziaria. Nel caso il candidato fornisse al Titolare anche il proprio profilo pubblico di social network (come quello di Facebook, Instagram, LinkedIn, altro), i dati in esso pubblicati verranno trattati dal Titolare solo laddove fossero necessari e rilevanti per l' esecuzione della prestazione lavorativa cui la domanda del candidato è rivolta (esempio: se il candidato si proponesse come social media manager e possedesse un profilo-social utile a promuovere le proprie attitudini/capacità, allora il Titolare potrà trattare lecitamente i dati suddetti). Nessun profilo social (neppure pubblico) utilizzato dall' interessato per mere finalità private verrà considerato dal Titolare, pertanto si prega l' interessato di non inserire tale informazione nel proprio CV.

**BASE GIURIDICA.** Il trattamento è lecito in quanto svolto per l' esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell' interessato (ai sensi dell' art. 6 par. 1 lett. B - GDPR). In effetti, l' invio del proprio CV o di altri dati attinenti la propria sfera professionale-lavorativa, e il conseguente vaglio del profilo da parte del Titolare, ha lo scopo di determinare o meno l' instaurazione del rapporto di lavoro. Ad ogni modo, il consenso in calce al CV dovrà essere rilasciato nel caso in cui l' interessato decidesse di fornire al Titolare anche dati di natura sensibile (si veda art. 9 par. 1 GDPR) . (Si consiglia di indicare in calce al proprio CV quanto segue: *“Presto il mio esplicito consenso anche al trattamento dei dati sensibili”* con indicazione della data e della firma del candidato).

**TERMINI DI CONSERVAZIONE DEI DATI.** Il periodo di conservazione dipende dall' instaurazione o meno del rapporto di lavoro. Infatti, nel caso in cui il Titolare del trattamento non fosse interessato al profilo, provvederà a cancellare immediatamente i dati del candidato. Invece, nel caso di profili interessanti ma non necessari al momento della presentazione, il Titolare conserverà i dati per il periodo massimo di 15 mesi. Nel caso di stipulazione del contratto di lavoro o di collaborazione con il candidato, il Titolare del trattamento conserverà i dati del nuovo dipendente/collaboratore secondo quanto stabilito dalle relative Informativa sulla protezione dei dati personali (alle quali si rinvia). In ultima si precisa che, nel caso sussistesse una concreta probabilità di vertenza o controversia tra le parti, i dati del candidato verranno conservati fino a quando si esauriranno le ragioni che ne giustificavano la conservazione (per esempio, definizione bonaria della controversia, sentenza passata in giudicato, altro).

**OBBLIGATORietà O MENO DEL CONFERIMENTO: CONSEGUENZE.** Il candidato non è obbligato a fornire i propri dati personali. Pur tuttavia, il mancato conferimento non permette al Titolare di vagliare il profilo del candidato e quindi, nel caso, di procedere alla sua assunzione o reclutamento.

**COMUNICAZIONE DEI DATI E MODALITÀ DEL TRATTAMENTO.** I dati non verranno diffusi ma comunicati ai soggetti formalmente nominati come incaricati al trattamento oppure designati come responsabile del trattamento. Nel caso di invio spontaneo del CV da parte del candidato, i dati di quest' ultimo non verranno comunicati a soggetti terzi. Invece, nel caso in cui il CV fosse inviato dall' interessato a seguito del riscontro ad un annuncio di lavoro pubblicato dal Titolare mediante sito web di società terza o mediante l' ausilio di agenzie di collocamento, allora tali società terze potrebbero trattare i dati del candidato. Se necessario, tali soggetti verranno nominati come responsabili esterni del trattamento. Il trattamento dei dati del candidati verrà svolto con modalità informatizzate (email, software, PC) e tradizionali (stampa dei documenti).

**TRASFERIMENTO DI DATI VERSO PAESI EXTRA UE.** Il Titolare s' impegna a non diffondere né trasferisce i dati degli utenti verso Paesi Extra UE. Nel caso di trasferimenti, il Titolare garantisce l' applicazione delle regole di cui agli articoli 44 e seguenti del GDPR.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO.** L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali, ossia di sapere quali dati tratta il titolare (art. 15 GDPR); di ottenere la rettifica, ossia il diritto di far modificare i propri dati qualora siano cambiati (art. 16 GDPR); alla limitazione del trattamento che lo riguardano, ossia di limitare l'uso dei dati da parte del titolare del trattamento (art. 18 GDPR); di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento (art. 21 GDPR); alla portabilità dei dati ossia il diritto a ricevere tutti i dati personali trattati dal titolare in un formato strutturato e leggibile su supporto informatico (art. 20 GDPR); di chiedere la cancellazione dei propri dati al titolare (art. 17 GDPR); di revocare in qualsiasi momento il consenso esplicito precedentemente prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino a quel momento (art. 7 - 13 GDPR); di proporre reclamo presso il Garante per la Protezione dei dati personali nel caso di violazioni della normativa (art. 77 GDPR).



**MOBILITY CARE SRL**  
Via Dell'Artigianato, 4 – 31041 Cornuda TV  
Tel. 0423 86443 - Fax. 0423 1773000  
[info@mobilitycare.it](mailto:info@mobilitycare.it) - [www.mobilitycare.it](http://www.mobilitycare.it)  
P.IVA e CF. 04636550263

Per qualsiasi informazione oppure per l' esercizio dei diritti elencati nella presente informativa, si contatti l' indirizzo email sopra segnalato.

Ho letto l'informativa privacy e presto il consenso anche al trattamento dei miei dati sensibili, ove il loro conferimento fosse necessario per procedere alla mia assunzione o reclutamento.

Cornuda, data \_\_\_\_\_

Firma leggibile \_\_\_\_\_